

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Детский сад «Малыш»  
Асбестовского городского округа

**Отчет  
о работе профсоюзного комитета  
по выполнению Коллективного договора  
за 2018-2019гг.**

В состав первичной профсоюзной организации Детского сада «Малыш» входит 15 человек. В активе профсоюзного комитета задействовано 5 человек.

Предусмотренные Коллективным договором социальные и трудовые гарантии выполнялись в период 2018–2019уч.г. по всем разделам действующего Коллективного договора, в частности:

**II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

В соответствии с приказом заведующего детским садом от 30.10.2014 г. № 40-о/д «Об утверждении показателей эффективности деятельности работников Детского сада «Малыш» был осуществлен переход на новую систему оплаты труда с 01.01.2015 года.

Была обеспечена занятость работников в соответствии с квалификацией, разрядом, ставкой.

**III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

Установленные трудовым законодательством отпуска предоставлялись работникам в соответствии с графиком отпусков и действующим Коллективным договором.

**IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

Заработная плата работникам выплачивалась в денежной форме перечислением на счёт в банке.

Производились установленные Коллективным договором доплаты и надбавки в соответствующих размерах указанным в Коллективном договоре категориям работников.

**«Выплаты стимулирующего характера»**

С целью эффективности деятельности работников детского сада в соответствии с Положением по оплате труда работников Детского сада «Малыш», Положению по стимулирующим выплатам в детском саду создана комиссия по распределению стимулирующих выплат, выбранная на заседании общего собрания коллектива. В соответствии с вышеназванными нормативными актами все работники детского сада предоставляют комиссии портфолио с результатами эффективности своей профессиональной деятельности, включая данные за предыдущий период (месяц, квартал, год). Комиссия оценивает листы самооценки, проверяет соответствие представленного материала критериям показателей и заносит в протокол данные о количестве набранных баллов конкретным работником. После

составления протокола все члены комиссии ставят свои подписи и передают для издания приказа заведующему.

Руководитель не принимает участие в заседании комиссии и не может оказывать влияние на её членов.

Для осуществления прозрачности расчетов в Положении определена формула расчета стимулирующих выплат, с которой ознакомлены все работники детского сада. Таким образом, каждый работник уже на стадии формирования портфолио может рассчитать размер своих стимулирующих выплат.

Максимальная сумма стимулирующих выплат для конкретного работника не устанавливается.

#### **V. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

В целях обеспечения права работников на здоровье и безопасные условия труда было заключено Соглашение по охране труда; составлены акты о выполнении мероприятий, указанных в Соглашении.

Уполномоченным по охране труда велась необходимая нормативная документация по охране труда, проводились инструктажи с работниками.

Несчастных случаев детьми и работниками детского сада в 2018 - 2019 уч.г. не было. Обязательные медицинские осмотры проводились.

#### **VI. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА, ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ**

Работодателем осуществлялось обязательное социальное страхование (ст. 2 Т.К, РФ), а так же обязательное медицинское страхование работников.

Председатель первичной профсоюзной организации  Гладских Т.В..